

## **NADEAU CONSEIL INTERNATIONAL**

### **DESCRIPTION DU POSTE ET DU PROFIL RECHERCHÉ**



### **Parc éolien Pierre-De Saurel**

### **ADMINISTRATEURS**

Robert C. Nadeau

Mai 2013

## **Le contexte**

### **Le Parc éolien Pierre-De Saurel : un projet unique et novateur au Québec**

**([www.eoliennespierredesaurel.com](http://www.eoliennespierredesaurel.com))**

Le Parc éolien Pierre-De Saurel est un projet 100 % communautaire résolument tourné vers le développement durable. Il permettra de diversifier les sources de revenus de la MRC et de vitaliser l'ensemble du territoire. Sa mise en service est prévue en 2015. Le parc comptera 12 éoliennes : 5 à Yamaska, 4 à Saint-Robert, 3 à Saint-Aimé.

### **Historique du projet**

Le 30 avril 2009, la Société Hydro-Québec Distribution (HQD) lançait l'appel d'offres n° A/O 2009-12 pour un bloc de 250 MW en provenance de projets communautaires. Cet appel d'offres faisait suite à l'autorisation reçue du gouvernement du Québec pour demander des soumissions en tenant compte d'un prix d'achat annoncé de 12,5 ¢ le KWh, indexé annuellement.

Il faut préciser que la Municipalité régionale de comté (MRC) de Pierre-De Saurel analysait la possibilité de développer la filière éolienne sur son territoire depuis la fin de l'été 2008 quand les membres du Conseil avaient pris la décision de commander une étude de pré faisabilité en vue de la réalisation d'un tel projet dans la région. Les conclusions de cette étude confirmaient la présence d'un corridor de vent sur le territoire mais, compte tenu du prix d'achat annoncé de 9,5¢ le KWh, le risque financier était élevé. Dans ce contexte, les membres du Conseil avaient convenu de réévaluer ce projet lorsque la rentabilité serait plus évidente.

C'est donc après avoir pris connaissance de la nouvelle offre d'achat autorisée par le gouvernement du Québec que les membres du Conseil ont repris le dossier et fait installer un anémomètre en juillet 2009. Ainsi, les données de vent sont cumulées depuis cette date pour constituer un historique important.

La MRC de Pierre-De Saurel, après avoir fait faire plusieurs études complémentaires, présentait en juillet 2010 une soumission à HQD pour répondre à l'appel d'offres n° A/O 2009-12. En décembre 2010, HQD confirmait à la MRC l'acceptation de sa soumission parmi les 44 qui lui avaient été présentées.

Le parc éolien communautaire, dont la mise en service est prévue pour au plus tard en décembre 2015, aura une puissance nominale de 24.6 MW. Il sera situé dans la partie nord-est du territoire de la MRC de Pierre-De Saurel, plus précisément dans les

municipalités de Yamaska, de Saint-Robert et de Saint-Aimé. Le parc sera composé de 12 ensembles-turbines sur mât de marque REpower, modèle MM92.

Chacune des éoliennes aura un rotor de 92 mètres de diamètre, une hauteur au moyeu de 80 mètres, un mât en acier et une hauteur totale hors-tout de 126 mètres et une puissance nominale de 2.05 MW chacune.

### **Le Parc éolien Pierre-De Saurel en chiffres (extrait du site internet)**

Le coût de projet est évalué à 59,1 millions de dollars (valeur d'origine, 2010). Le projet est sécuritaire et autofinancé par des revenus garantis par Hydro-Québec avec un contrat de 20 ans, indexé annuellement pour un total estimé de 173 M\$.

Pour la MRC, le risque est limité à la mise de fonds de 17,725 M\$.

Le projet bénéficie d'une entente ferme avec le manufacturier d'éoliennes REpower Systems; ces coûts n'augmenteront donc pas et incluent les frais prévus pour le démantèlement du parc après 20 ans d'exploitation, durée de vie normale des éoliennes.

La moyenne des profits annuels sera de 1,6 M\$ pour la MRC et de 500 000 \$ pour les municipalités hôtes et les propriétaires terriens.

On estime que la communauté profitera de la totalité des retombées directes de 42 millions de dollars sur 20 ans :

- 10 M\$ pour les municipalités hôtes et les propriétaires terriens,
- 32 M\$ pour le Fonds de développement régional.

## LES POSTES À POURVOIR

**NOTE : Dans les textes qui suivent le genre masculin n'est utilisé que pour alléger le texte. Il est convenu que ce poste s'adresse autant aux femmes et aux hommes.**

Dans ce contexte décrit précédemment, la MRC Pierre-De Saurel s'est dotée d'une structure légale spécifique pour ce projet, soit une société en commandite dont le seul commanditaire est la MRC Pierre-De Saurel.

Le commandité a pour seul actionnaire la MRC et ses statuts prévoient la création d'un conseil d'administration composé de cinq (5) administrateurs dont 2 proviendront des élus des municipalités formant la MRC Pierre- De Saurel, les trois autres postes d'administrateurs étant des "externes" représentant le secteur civil, le milieu des affaires et le milieu agricole. Idéalement deux des trois postes devraient être pourvus par des individus provenant du "milieu local ou de la MRC" et un administrateur pouvant provenir "de l'extérieur de la MRC".

Le mandat du consultant est de recommander à la MRC trois candidatures pour chacun des trois postes d'administrateurs décrits ci-haut.

Les candidats recherchés au poste d'administrateur du projet éolien Pierre-De Saurel auront comme tâches principales :

- de maintenir une saine gouvernance de la société en commandite;
- d'approuver et d'effectuer le suivi du plan stratégique et directionnel de l'entreprise;
- d'évaluer la performance financière et opérationnelle ainsi que d'évaluer l'équipe de direction de la société en commandite;
- de superviser la gestion des risques qui peuvent affecter la société.

Plus particulièrement au cours de la première année, le conseil aura à traiter d'affaires importantes telles :

- l'identification et le démarchage de financement à des conditions optimales;
- veiller à la bonne marche des contrats de fournitures et de construction;
- assurer le respect de l'échéancier des travaux et de la mise-en-marche des équipements.

Il est à noter que les administrateurs choisis bénéficieront d'une formation sur l'élaboration et l'exploitation d'un projet éolien prodiguée par un expert conseil en la matière.

## **LE PROFIL DES COMPETENCES RECHERCHEES**

Les candidats aux postes d'administrateur devront répondre à des normes élevées tout autant en matière d'expérience et de compétences que de qualités personnelles.

Sans limiter la généralité de ce qui suit, les candidats devront démontrer :

### **Les compétences-clés :**

- connaître et comprendre le mandat et les activités prévues du Parc éolien Pierre-De Saurel ;
- posséder une expérience pertinente en gestion et/ou en administration et dans le traitement de questions et d'enjeux sociaux, économiques et environnementaux ;
- idéalement, posséder un diplôme ou une scolarité dans un domaine pertinent;
- une connaissance de l'industrie et du fonctionnement des marchés et du secteur de l'énergie serait un atout ;
- une expertise/expérience dans un secteur d'industrie ou dans une fonction ;
- une capacité d'analyse rigoureuse et de synthèse de données et une expérience en prise de décisions concrètes ;
- posséder d'excellentes compétences de communication orale et écrite, idéalement dans les deux langues officielles ;
- posséder une expérience pertinente en matière de gouvernance et de régie d'entreprise acquise au sein d'une entreprise privée, publique ou dans un milieu semblable : un cours ou une accréditation en gouvernance serait un atout ;
- un sens inné de "l'entrepreneurship".

### **Les qualités personnelles**

- faire preuve d'un excellent jugement et démontrer de bonnes valeurs telles l'honnêteté intellectuelle, le respect des autres, l'équité et l'impartialité ;
- être une personne calme et réfléchi avec beaucoup de tact et de discrétion ;
- posséder les plus hauts standards d'éthique et de transparence : un individu au-dessus de tout reproche.

### **Autres qualités**

- avoir généralement la disponibilité requise pour assister de façon assidue et régulière aux assemblées du conseil d'administration et des comités ;
- être à l'abri de tout conflit d'intérêt existant et/ou potentiel.

## **AUTRES RENSEIGNEMENTS**

Divers outils pourront servir à présélectionner et à évaluer les candidatures reçues et recommandées, y inclus les lettres d'intérêt, les curriculum vitae, les références, etc.

Les candidats expliqueront dans une lettre de demande, à l'aide d'exemples concrets, leur expérience antérieure et la façon dont ils répondent aux compétences et qualités essentielles recherchées et énumérées dans la liste des critères de sélection.

Les candidats retenus devront remplir un formulaire d'information personnelle et une formule de consentement à la vérification de leurs antécédents.

Nous communiquerons avec les candidats retenus.

Nous remercions les personnes qui manifesteront leur intérêt, mais nous ne communiquerons pas avec les candidats non retenus.

**Les candidatures seront reçues jusqu'au 24 mai 2013.**

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur lettre de demande accompagnée de leur curriculum vitae par courriel à l'adresse suivante :

**M. Robert C. Nadeau**

**Nadeau Conseil international**

**[Robert.c.nadeau@gmail.com](mailto:Robert.c.nadeau@gmail.com)**